

esade

Partner:

WOMEN  
CEO  
PERU

# Women Board Member Program

Do Good. Do Better.

TODO  
EMPIEZA  
CONTIGO...

Porque tú:

siempre  
**buscas una  
forma mejor**  
de hacer  
las cosas.

crees  
en **modelos  
colaborativos**,  
basados en  
hacer que las  
ideas crezcan.

sabes que  
necesitas **seguir  
aprendiendo**, igual  
que el mundo  
y la sociedad  
**siguen avanzando**.

**El futuro no va a ser lo que  
todo el mundo predice.  
El futuro es ilimitado.  
Y será lo que tú decidas.**

Unlimited  
Better Futures  
esade | Executive  
Education

sabes  
que **tienes  
el potencial  
para  
hacerlo**.

estás listo  
para afrontar  
**tus próximos  
retos como líder**.



## Inicia una experiencia formativa única con Executive Education de Esade:



### Orientación a futuro

Muchos futuros son posibles. Juntos exploraremos y daremos forma al tuyo.



### Personalización

Nuestros programas y toda la experiencia de aprendizaje están inspirados por tus objetivos, y se adaptan a ti y a tus necesidades.



### Impacto

El objetivo es crear un impacto real, significativo y medible en ti y en tu organización.



### Orientación a futuro

La innovación surge a través de la creación de ecosistemas de aprendizaje – alianzas estratégicas con key partners que son los mejores en su ámbito – para ofrecer una experiencia irremplazable: profesores, alumni, otras business schools de prestigio, centros de investigación, consultoras, edtechs, expertos en industrias emergentes y punteras con gran potencial y reconocidas empresas con presencia global.



### Diversidad y Responsabilidad Social

Nuestro papel como escuela de negocios es detectar el talento más diverso e impulsar su potencial. Inspiramos a líderes con valores, que son agentes activos del cambio y que trabajan para crear equipos, empresas y sociedades mejores y más igualitarias a nivel mundial.

# Unlimited Better Futures

esade | Executive  
Education

Vive la experiencia  
Executive Education de Esade  
y empieza a elegir y a dar forma  
a tu Unlimited Better Future



WOMENCEO Perú impulsa la meta aspiracional de alcanzar un 30% de mujeres en órganos de gobierno de organizaciones privadas y públicas para el año 2030. Esta iniciativa busca fortalecer la igualdad de oportunidades, valorar la diversidad del talento e integrar diferentes perspectivas en la toma de decisiones, promoviendo una conducta empresarial responsable que contribuya al desarrollo del país.

La Plataforma de Directores Perú, comprometida con la meta aspiracional de WOMENCEO Perú, facilita la visibilización de profesionales altamente calificados, especialmente mujeres que complementan sus capacidades técnicas con actualizaciones permanentes sobre las tendencias que los organismos de Alta Dirección requieren. En este sentido, ofrece el programa Women Board Member Program, co-creado con ESADE, una entidad de amplia experiencia y prestigio en cursos de Alta Dirección que, además de materias técnicas, es el único programa que complementa la formación con temas referidos a habilidades blandas.



**Cecilia M. Flores**  
Presidenta, WomenCEO Perú



**Carmen Moscoso**  
Directora, WomenCEO Perú



# Objetivos y beneficios del programa



Dotar a las directoras de una visión global en materia de buen gobierno corporativo, así como de un conocimiento actualizado en materia de Directorios.



Ofrecer a las participantes instrumentos y criterios que les permitan desarrollar su potencial como directoras y ejercer de manera adecuada sus responsabilidades.



Potenciar competencias y habilidades que permitan a las directoras ejercer sus funciones con mayor seguridad, así como progresar y acceder a los Directorios en los que más puedan aportar.



Reconocer sus propias emociones y las de los demás, usar la inteligencia emocional para guiar el pensamiento y el comportamiento que permita garantizar una óptima adaptación a entornos cambiantes y alcanzar así los objetivos deseados.



Gestionar el cambio social complejo.

## Perfil de la participante

Directoras y profesionales con talento consolidadas en puestos de alta dirección, que buscan afrontar con éxito el paso de una posición Ejecutiva en el Comité de Dirección al Directorio.



# Learning journey

## BLOQUE 1

### Contexto y tendencias globales

Geopolítica: una visión global. Nuevos modelos de negocio, nuevas tecnologías y sus implicaciones. Qué es la transformación digital.

## BLOQUE 2

### Social Intelligence: Influencia e inteligencia emocional

Vivimos cientos de experiencias emocionales todos los días, pero somos conscientes sólo de una pequeña parte de ellas. Las emociones influyen en cada interacción con terceros, por lo tanto, también influyen en el trabajo.

La inteligencia emocional es una habilidad esencial en un mundo en constante cambio, con clientes y colaboradores cada vez con perfiles más diversos. El ambiente de trabajo y las relaciones que allí se establecen determinan en gran medida, el grado con el que las personas desarrollan su talento. En entornos favorables, las personas se sienten más apreciadas y conectadas con la visión de la organización. La base de la inteligencia emocional en las organizaciones es contar con directivos capaces de traducir sus habilidades sociales e interpersonales en comportamientos y estrategias de liderazgo; que puedan influir positivamente en las condiciones psicofísicas de los colaboradores, motivándolos y aumentando su confianza.

## BLOQUE 3

### Gobierno corporativo y Directorios, tendencias y novedades. Gestión y responsabilidades del directorio

Qué es el Gobierno Corporativo. Modelos comparados y tendencias Internacionales en Gobierno Corporativo. Gobierno Corporativo y diferentes perfiles de compañía: Empresa familiar, multinacional y startup.

## BLOQUE 4

### Emotional Intelligence: Liderazgo

En la vida cada persona es su propia y principal herramienta. Conocerse y saber cuales son las principales fortalezas y también las principales áreas de mejora es la base del ejercicio de la influencia y del liderazgo. También por supuesto del liderazgo de uno mismo.

Muy pocas personas se fijan y persiguen objetivos, si observamos el colectivo de las personas consideradas excelentes en una actividad concreta la gran mayoría lo hacen. De tal manera que el fijarse y perseguir objetivos en la vida se convierte en una clave de excelencia y también de resiliencia ante la dificultad y de automotivación en todo momento.

Un correcto autoliderazgo permitirá una buena gestión personal de las situaciones difíciles, tener más propiedad sobre la propia vida, el empleo y la profesión de cualquier persona.

Conocer qué les motiva y organizar la propia vida alrededor de los elementos que les son más valiosos personalmente te permitirá ser más feliz y también más eficaz en el trabajo.

## BLOQUE 5

### Gobierno corporativo en la empresa familiar. El Directorio: responsabilidad, estructura y composición

Funciones y estructura del Directorio. Composición y funcionamiento del Directorio. Responsabilidades del Directorio y conflicto de intereses.

Rol, funciones y responsabilidades de las Directoras y consecuencias jurídicas.

## BLOQUE 6

### Emotional Intelligence: Productividad

La productividad personal es la capacidad de ser más eficiente y eficaz con el mismo esfuerzo. Para lograrlo, es necesario centrarse en la organización y los sistemas de trabajo que rompen las costumbres sedimentadas y que frenan la productividad.

Se debe trabajar bajo el paraguas de la motivación, tanto personal como hacia los demás. A cada empleado lo motivan elementos distintos a la hora de desempeñar sus funciones. Conocer cuáles son estos elementos puede ser fundamental para el éxito. Los empleados satisfechos y motivados trabajan de manera más efectiva, lo que produce un aumento y una mejora en sus resultados.

## BLOQUE 7

### Papel del Directorio en materia de estrategia y control

El seguimiento de la gestión desde el Directorio. El papel del Directorio en el diseño y la aprobación de la estrategia. KPI's para el Directorio.

## BLOQUE 8

### La dimensión financiera

Cómo evaluar y priorizar adecuadamente propuestas de inversión estratégica. ¿Qué debe "leer" una directora de los estados financieros? Cómo leer los informes de auditoría. . El Directorio y el Auditor Interno.

## BLOQUE 9

### Emotional Intelligence: Creatividad

Muchos tienden a asociar el pensamiento creativo con artistas, niños y aquellos que 'pueden permitirse soñar o fantasear' sin complejos. En realidad, el pensamiento creativo se usa para elaborar posibles alternativas, tener ideas originales para encontrar soluciones, salir de situaciones difíciles o de los patrones de comportamiento que nos bloquean.

En este contexto, la creatividad se convierte en sinónimo de curiosidad, coraje, confianza, autoridad y personalidad. Así definido, el pensamiento creativo es muy útil para resolver problemas, para tomar decisiones; permite encontrar alternativas originales en contextos complejos, como los que cuentan con pocos recursos.

Hoy la creatividad es un elemento diferencial en el camino hacia el éxito. Ser creativo significa de hecho, salir de la zona de confort y mantener una actitud innovadora para generar nuevas ideas y saberlas poner en práctica.

## BLOQUE 10

### Social Intelligence – negociación

La negociación es la capacidad específica de comunicarse para llegar a un acuerdo. Una habilidad que presupone implícitas algunas cualidades: estrategia, personalidad y empatía. En el pasado, se pensaba que la negociación era un proceso destinado a lograr un objetivo a cualquier precio, incluso en detrimento de la contraparte; hoy ya no es así.

La negociación es un proceso que, además de perseguir un objetivo concreto, crea un intercambio mutuo de información y experiencias, cuyo propósito final es satisfacer a todas las partes involucradas. Éste es precisamente el valor añadido de la negociación.

Un buen acuerdo, debe ser estratégico para todas las partes, especialmente en un mercado competitivo como el actual. Para lograrlo, no sólo se requieren habilidades relacionales, sino también cognitivas, ya que es un proceso complejo que

## BLOQUE 11

**Gestión de riesgos. El Directorio y capital humano**

El papel del Directorio en los riesgos tecnológicos y la ciberseguridad. Buenas prácticas en la gestión de riesgos desde el Directorio.

Aspectos críticos sobre gestión del capital humano a tener en cuenta por parte del Directorio. La comisión de nombramientos y retribuciones.

## BLOQUE 12

**El rol del Directorio en el ámbito ESG**

La Responsabilidad Corporativa desde el Directorio. Gestión de crisis desde el Directorio (crisis accionarial, M&A, OPA, sucesión del presidente/CEO, fraude y corrupción, crisis reputacional, etc.). La Justicia Social Corporativa.

## BLOQUE 13

**Social Intelligence: Comunicación de alto impacto**

La comunicación es la habilidad de gestionar las relaciones personales tanto orales como escritas. Sin embargo, saber cómo hablar o escribir no es suficiente para comunicarse de verdad, también se debe saber escuchar. Actualmente, los reclutadores buscan perfiles que basen su comunicación en la escucha activa.

Saber escuchar y observar son habilidades esenciales para el trabajo en equipo, porque permiten desarrollar respuestas adecuadas y convincentes y presentar los objetivos de manera clara.

Hay que utilizar la comunicación verbal y la no verbal, con competencia, enfoque y síntesis, perfeccionando las técnicas de hablar en público. Todo esto permite fortalecer el vínculo emocional con los demás y obtener así un feedback más real de las personas.

## BLOQUE 14

**La dinámica del directorio**

El funcionamiento del Directorio en el día a día. Las dinámicas y los procesos de toma de decisión. Las decisiones en entornos de presión y con información limitada. Relaciones interpersonales, perfiles caracterológicos y procesos cognitivos.

**Experiencia internacional (módulo internacional Esade)\***

Te invitamos a participar en el módulo internacional "Women Board Member International Executive Immersion (WBMEI)" en Esade Campus Madrid. Experiencia única diseñada para potenciar el liderazgo femenino en las juntas directivas. En el entorno dinámico y desafiante de hoy, las habilidades de liderazgo son más cruciales que nunca. Este programa está creado para proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para sobresalir y liderar con confianza y visión.

\*Módulo opcional, no incluido en el programa.



# Metodología

Nuestro enfoque diferencial combina nuestra metodología innovadora y la comprensión de las necesidades de la Directora, siendo capaces de impartir contenidos de alta calidad de una manera atractiva que acelere la curva de aprendizaje:

**Personalización:**

el contenido del programa se adapta a las características de las participantes, fomentando la transferencia de conocimientos a su puesto de trabajo.

**Aprendizaje activo:**

las participantes se implican activamente discutiendo, debatiendo y resolviendo casos, acelerando la curva de aprendizaje y retención de información.

**Testimonio:**

a través de la experiencia de Directoras "inspirational talks" que han destacado por su integridad profesional.



# Profesorado

## Un equipo docente que vive la realidad empresarial

Uno de los principales activos del profesorado reside en saber aplicar la teoría a la realidad del día a día empresarial y a la orientación a resultados. El equipo docente está formado, además del profesorado de Esade Business School, por altos directivos y consultores, inmersos constantemente en negociaciones, proyectos start-up, fusiones, negociaciones, consejos de administración o coaching para directivos.

### Directora académica:

Isa Moll

### Equipo de profesores provisionales

Aranzazu Narbona  
Artur Masana  
Ruth Aguilera  
Patricia Cauqui  
María José Parada

Agustín Peralt  
Isabel Aguilera  
Rafael García  
Idoia Mateo  
Alberto Gimeno

Mariluz Castilla  
Carlos Losada  
Xavier Ferrás

### Contaremos también con la presencia de Instituciones y expertos invitad@s

Mauricio Olaya, Susana Eléspuru e Ivanna Loncharich  
Con la colaboración de profesionales de Korn Ferry, IFC-SECO



# Esade Alumni

Una comunidad global  
de líderes responsables

*Proud to be*  
**esadealumni**

#ProudToBeEsadeAlumni

## MISIÓN ESADE ALUMNI

Esade Alumni es una gran red de profesionales comprometidos con la mejora de nuestras organizaciones y la sociedad. Fomentamos las oportunidades de networking, debate social y conocimiento, creando espacios para el intercambio de ideas y experiencias que enriquecen nuestro entorno. Buscamos ser un motor de innovación, emprendimiento y de impacto social. Además, Esade Alumni es reconocida como asociación de utilidad pública gracias a todo el impacto conseguido.

Esade Alumni es tu partner en tu carrera: favorece tu desarrollo profesional y personal, y te motiva para que avances en tu propósito y construyas tu carrera. Esade Alumni conecta comunidades: promueve las conexiones para una efectiva aportación de valor mutuo a través de los clubes transversales, clubes territoriales y chapters internacionales.

# 73.000

Antiguos Alumnos

## 74

Chapters  
Internacionales

## 12

Clubes  
Territoriales

## 24

Clubes  
Transversales

## OBJETIVOS

### 01

Inspira, dinamiza  
y facilita tu desarrollo  
profesional y personal

### 02

Tu participación  
activa y aportación  
de valor mutuo

### 03

El lanzamiento de  
iniciativas que tienen  
un impacto positivo  
en la sociedad

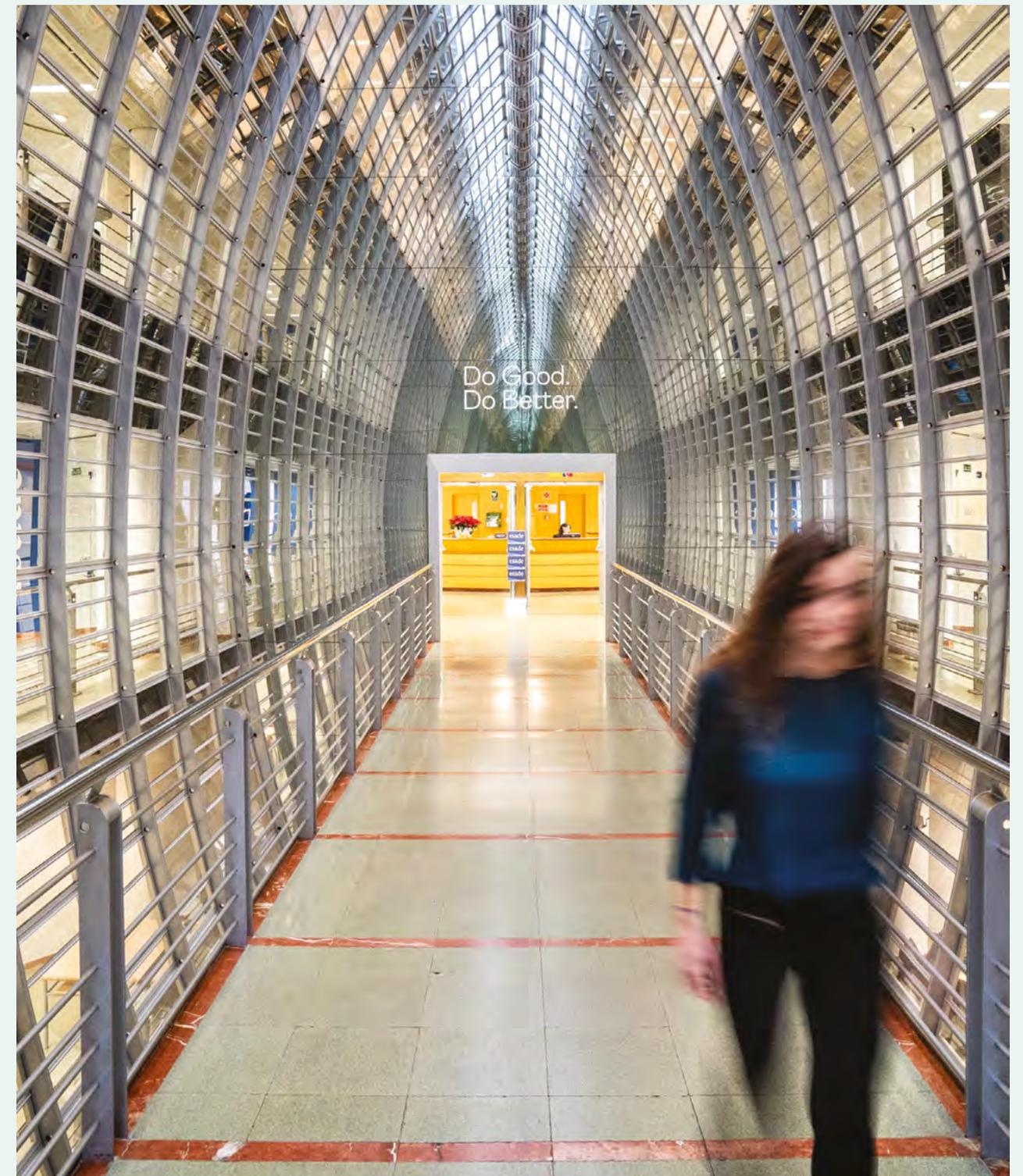
# Información y admisiones



## Proceso de inscripción

Las personas interesadas en efectuar la inscripción deberán remitir la Solicitud de Admisión debidamente completada a Women CEO Perú. Una vez recibida las candidatas serán convocadas a una entrevista personal con la dirección del programa.

- 01 Entrevista con la persona responsable por parte de Women CEO Perú. En esta entrevista se analizarán los objetivos personales de la candidata y la adecuación del programa de acuerdo con sus expectativas, responsabilidad directiva y experiencia previa.
- 02 Presentar la solicitud de admisión.
- 03 Entrevista con la Directora académica del programa para analizar los objetivos personales, e informar del contenido y la metodología del WBMP.
- 04 Valoración del Comité de Admisiones. El Comité de Admisiones del programa analiza todas las solicitudes presentadas con el objetivo de constituir un grupo de participantes con perfiles diversos para aportar una mayor riqueza y diversidad al programa.
- 05 Carta de aceptación y formalización de la plaza.
- 06 Formalización de la matrícula de acuerdo con el proceso establecido por parte de Women CEO Perú.
- 07 Inicio del Pre-Programa. Una vez confirmada la participación, recibirá la bienvenida con las indicaciones detalladas para el comienzo del programa.



Programa, fechas, importe y profesorado sujetos a posibles cambios. Esade Business School y Women CEO Perú se reservan, además, el derecho de cancelar este programa si consideran que no se cumplen los requisitos necesarios para el éxito del mismo.

## Campus Barcelona - Pedralbes

Av. d'Esplugues, 92-96  
08034 Barcelona  
T. +34 932 806 162

## Campus Madrid

C. Valle de la Fuenfría, 3  
28034 Madrid  
T. +34 913 597 714

[www.esade.edu/exed](http://www.esade.edu/exed)

### Síguenos:

[linkedin.com/showcase/Esade-executive-education](https://www.linkedin.com/showcase/Esade-executive-education)

[twitter.com/Esadeexed](https://twitter.com/Esadeexed)

[facebook.com/Esade.ExecutiveEducation](https://www.facebook.com/Esade.ExecutiveEducation)

# Best Executive Education

#2

Open Programs,  
Worldwide

#12

Custom Programs,  
Worldwide

Enero 2025

Actualizado para la impresión del folleto.  
Esade se reserva el derecho de realizar cambios  
o actualizaciones de los datos que se incluyen  
en esta publicación.

#1

Best Overall Satisfaction, worldwide  
Best Teaching Methods, worldwide  
Best Faculty, worldwide  
Best Follow-up, worldwide

*Financial Times 2024*